



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 1 नवम्बर, 2014 / 10 कार्तिक, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 20 सितम्बर, 2014

संख्या: एफ.एफ.ई.-ए(बी) 2-23/2010.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश वन विभाग में वन रक्षक, वर्ग-III, (अराजपत्रित), कार्यपालक अनुभाग, के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध- “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग वन रक्षक, वर्ग—III, (अराजपत्रित), कार्यपालक अनुभाग, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2014 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या: एफ.एफ.ई.—ए(बी)2—19/96 तारीख 1 फरवरी, 2003 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश वन विभाग वन रक्षक, वर्ग—III, (अराजपत्रित) (कार्यपालक अनुभाग) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2003 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
(तरुण श्रीधर),
प्रधान सचिव (वन)।

उपाबन्ध—क

हिमाचल प्रदेश वन विभाग में वन रक्षक, वर्ग—III (अराजपत्रित), कार्यपालक अनुभाग, के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. **पद का नाम.**—वन रक्षक
2. **पदों की संख्या.**— 2581 (दो हजार पांच सौ इक्यासी)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(क) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—(i) पे बैंड ₹ 5910—20200+ ₹ 2000 (ग्रेड पे)।

(ii) पे बैंड ₹ 10300—34800 + ₹ 3200 ग्रेड पे
(यह पे बैंड + ग्रेड पे 2 वर्ष की नियमित सेवा के पश्चात् दिया जाएगा)।

(ख) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.— ₹ 7910/— प्रतिमास (स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार)

5. **“चयन” अथवा “अचयन” पद.**— अचयन पद।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**— 18 से 30 वर्ष।

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, परन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं, और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं या किए गए थे:

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिससे पद/पदों को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) शैक्षिक अर्हता(एं)—किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10+2 की परीक्षा उत्तीर्ण की हो या इसके समतुल्य हो।

शारीरिक मापदण्ड:

पुरुषों के लिए:

- (i) लम्बाई 165 से0 मी0
- (ii) छाती 79 से0 मी0 बिना फुलाए तथा 84 से0 मी0 फुलाकर ।

महिलाओं के लिए:

- (i) लम्बाई 150 से0 मी0
- (ii) छाती 74 से0 मी0 बिना फुलाए तथा 79 से0 मी0 फुलाकर ।

(अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की बावत शारीरिक मानदण्ड लम्बाई में 5 सेंटीमीटर तक और छाती को फुलाए बिना और फुलाकर प्रत्येक की बावत 4 सेंटीमीटर की छूट दी जाएगी)

(ख) वांछनीय अर्हता(एं)—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं:

आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएं : हां। जैसा कि नीचे स्तम्भ संख्या 11 में उपबन्धित किया गया है।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. **भर्ती की पद्धति:**— भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) दस प्रतिशत समित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।**—वर्ग—IV कर्मचारियों अर्थात् रेजिन वाचर, टिम्बर वाचर, डिपो वाचर, मालियों, सफाईकर्ताओं, चपरासियों, चौकीदारों, डाकवाहकों और वन कर्मियों में से, प्रोन्नति द्वारा, जिनका मैट्रिक/10+2 की मान्यता प्राप्त शैक्षिक अर्हता सहित पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

मैट्रिक की अर्हता रखने वाले परन्तु वर्ग—IV के कर्मचारी को, तीन वर्ष की अवधि के भीतर 10+2 की मान्यताप्राप्त शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करनी होगी। यदि अभ्यर्थी 31.12.2017 तक शैक्षिक अर्हता प्राप्त करने में असफल रहता है, तो उसे वर्ग—IV के मूल पद पर प्रत्यावृत्त कर दिया जाएगा:

परन्तु उपरोक्त परन्तुक, मैट्रिक या इसके समतुल्य अर्हता रखने वाले ऐसे वर्ग—IV कर्मचारियों को, जो 50 वर्ष की आयु पूर्ण करने के पश्चात् वर्ग—IV के काडर में थे, दस प्रतिशत कोटा के अन्तर्गत वन रक्षक के पद पर प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं बनाएगा।

परन्तु प्रोन्नति सर्वथा मैरिट के आधार पर निम्नलिखित सीमित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर की जाएगी:—

1	पूर्व अनुभव	07 अंक
2	सामान्य ज्ञान	05 अंक
3	सामान्य दृष्टिकोण	03 अंक
	कुल	15 अंक

पूर्व अनुभव.— पूर्व अनुभव के लिए अंक देने हेतु निम्नलिखित मापदंड का अनुसरण किया जाएगा:

क्रम संख्या	सेवाकाल	07 अंक में से जाने वाले अंक
(i)	25 वर्ष से अधिक	07 अंक
(ii)	20—25 वर्ष	06 अंक
(iii)	15—20 वर्ष	05 अंक
(iv)	10—15 वर्ष	04 अंक
(v)	5—10 वर्ष	03 अंक

वन रक्षक के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित 10 बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:

रोस्टर बिन्दु नं०	प्रवर्ग
पहला, दूसरा, तीसरा, चौथा, पाँचवा, छठवाँ, सातवाँ, आठवाँ और नौवाँ	सीधी भर्ती के लिए
दसवाँ	प्रोन्नति द्वारा

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक दसवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा, जब तक कि समस्त प्रवर्गों की दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता है। तत्पश्चात् रिक्ति उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी, जिससे पद रिक्त हुआ है।

वन रक्षक का काडर वृत्त स्तर का है। नए भर्ती/प्रोन्नत किए गए वन रक्षकों को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में तैनात किया जाएगा। वृत्तवार जनजातीय क्षेत्रों का विवरण निम्न प्रकार से है:—

क्रम संख्या	वृत्त का नाम	जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र का नाम
1.	रामपुर	किन्नौर
2.	चम्बा	पांगी / भरमौर
3.	कुल्लू	लाहौल
4.	वन्य प्राणी (वाइल्ड लाइफ) शिमला	स्पिति

(1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I.—उपयुक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/ दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—II:— उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/ दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश, दरकाली और ग्राम पंचायत काशपाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार-वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार-वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार-वृत्त।

9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार-वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार-वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार-वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार-वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती आरै प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:—(1) अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश स्टेट टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय समिति विद्यमान हो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध के अनुसार किया जाएगा।

संविदा के आधार पर सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन प्रक्रिया स्तम्भ 15-क में दी गई है।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धों और शर्तों के अधीन की जाएगी:

(I) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन वन विभाग, हिमाचल प्रदेश में वन रक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर नवीकरण करने के लिए अरण्यपाल यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना:

सम्बद्ध अरण्यपाल हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के व्यौरों को इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ग में विनिर्दिष्ट रिति में विज्ञापित करवाएगा।

(ग) चयन, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ग में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त वन रक्षक को ₹7910/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम +ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष(वर्षों), के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹237/- रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम +ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—अरण्यपाल, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ग के अनुसार किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् अरण्यपाल, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹7910/-रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम+ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रति मास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹237/- रुपए की (पद के पे बैंड के न्यूनतम+ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 16 सप्ताह के प्रसूति अवकाश तथा 10 दिन के चिकित्सा अवकाश और 5 दिन के विशेष अवकाश का भी हकदार होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपयुक्त अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे अगले कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समाप्ति) हो जाएगा। तथापि, आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उससे नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के विद्यमान अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर से ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। सोलह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा, में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—(1) वन रक्षक के रूप में नियुक्त व्यक्ति को, नियुक्ति की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के भीतर हिमाचल प्रदेश वन प्रशिक्षण संस्थान में सरकार द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

(2) उन वन रक्षकों को जो स्कूल में प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूर्ण नहीं कर पाते हैं, वे सेवोन्मुक्त कर दिया जाएगा और प्रोन्नत व्यक्तियों को, उनके निचले पदों पर प्रत्यावृत्त कर दिया जाएगा।

(3) जैसा सक्षम अधिकारी द्वारा आदेश किया जाए, वन रक्षक किसी अन्य प्रशिक्षण के लिए भेजे जाने के लिए भी दायी होगा। ऐसे प्रशिक्षण के दौरान वह ऐसे वेतन और भत्तों, को जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर अधिकथित किए जाए, प्राप्त करने का हकदार होगा।

(4) चयन समिति, समस्त पात्र वर्ग-IV कर्मचारियों में से, सीमित प्रतियोगी परीक्षा द्वारा वन रक्षक के रूप में नियुक्ति के लिए व्यक्ति (व्यक्तियों) का चयन करेगी। नियम-7 के अधीन शारीरिक मानदण्ड और नियम 15 के उपाबन्ध-ख में सीधी भर्ती के लिए यथा विहित शारीरिक दक्षता परीक्षा और लिखित परीक्षा प्रोन्नति द्वारा भर्ती की दशा में लागू नहीं होगी।

(5) सीमित चयन के प्रयोजन हेतु वर्ग-IV कर्मचारी के अन्तर्गत नियमित आधार पर कार्यरत रेजिन वाचर, टिम्बर वाचर, डिपो वाचर, माली, सफाईकर्ता, चपरासी, चौकीदार, डाकवाहक तथा वन कर्मी सम्मिलित होंगे।

(6) वन रक्षक के रूप में नियुक्त व्यक्तियों को उस परिमाण तक और प्रधान मुख्य अरण्यपाल द्वारा इस प्रयोजन के लिए समय-समय पर जारी नियमों/अनुदेशों के अनुसार नकद प्रतिभूति दी जानी अपेक्षित है।

(7) प्रधान मुख्य अरण्यपाल, प्रत्येक वृत्त को वन रक्षक के पदों का आबंटन करेगा और सम्बद्ध वृत्त का अरण्यपाल विभागीय प्रोन्नति समिति/चयन समिति की सिफारिशों पर इन पदों पर वन रक्षक की नियुक्ति करेंगे।

(8) वन रक्षक, सक्षम अधिकारी के आदेशों के अन्तर्गत, वन वृत्त में कहीं भी स्थानान्तरित किए जाने के लिए दायी होंगे और उनकी वरीयता वृत्त स्तर पर अनुरक्षित की जाएगी। वन रक्षक का तब तक कोई अन्तर्वृत्तीय स्थानान्तरण अनुज्ञेय नहीं है जब तक कि सम्बद्ध पदधारी अपने मूल वृत्त में वरिष्ठता को छोड़ नहीं देता है और उसे वृत्त में उसके कार्यग्रहण की तारीख से नए वृत्त में वरीयता दी जाएगी। तथापि, दस वर्ष की सेवा पूर्ण होने तक अन्तर वृत्त स्थानान्तरण हेतु कोई अनुरोध स्वीकार्य नहीं होगा।

(9) सीधी भर्ती के प्रयोजन हेतु सरकार द्वारा समय-2 पर जारी अनुदेशों का अनुसरण किया जाएगा।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

वन रक्षक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अरण्यपाल, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमतीपुत्र/पुत्री श्री.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य अरण्यपाल, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से, आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वन रक्षक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:

1. यह कि 'प्रथम पक्षकार' वन रक्षक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तार/नवीकरण के लिए वन मण्डलाधिकारी, यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचारण, वर्ष के दौरान सन्तोषजनक पाया गया है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7910/- रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त वन रक्षक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 16 सप्ताह के प्रसूति अवकाश और 10 दिनों के चिकित्सा अवकाश और पाँच दिन के विशेष अवकाश का भी हकदार होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदात्मक वन रक्षक को उपरोक्त के सिवाय किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपयुक्त अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे अगले कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि अपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के विद्यमान अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी को जिस ने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा। जहाँ भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। सोलह सप्ताह से अधिक समय की गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को, सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

उपाबन्ध-ग

1. भर्ती समिति:

इस प्रयोजनार्थ प्रत्येक वन वृत्त में निम्नलिखित भर्ती समितियां गठित की जाएगी:

(i) अरण्यपाल

: अध्यक्ष

(ii) वृत्त के दो वन मण्डल अधिकारी सदस्यों के रूप में।

भर्ती समितियों के अध्यक्ष अपने वृत्तों में राजपत्रित अधिकारियों की अपेक्षित संख्या सह-योजित करने हेतु भी प्रधिकृत किए जाएंगे। इसके अतिरिक्त, अध्यक्ष अपने वृत्तों के अराजपत्रित कर्मचारियों की सहायता भी प्राप्त कर सकेंगे। वे यह सुनिश्चित करेंगे कि सहयोजित सदस्य सहित भर्ती समिति के किसी सदस्य के किसी आश्रित (वार्ड) के भर्ती परीक्षाओं में किसी अभ्यर्थी के रूप में भाग लेने की दशा में समिति के ऐसे सदस्य को भर्ती प्रक्रिया से अलग रखा जाएगा। भर्ती समिति के समस्त सदस्य एक प्रमाण-पत्र देंगे कि उनका कोई भी आश्रित (वार्ड) भर्ती में भाग नहीं ले रहा है। भर्ती समिति का अध्यक्ष शारीरिक मापदण्ड और शारीरिक दक्षता परीक्षण के माप हेतु भाग लेने वाले संभावक अभ्यर्थियों की संख्या पर निर्भर करते हुए केलॉग और पांगी के जनजातीय क्षेत्र सहित किसी भी स्थान पर अतिरिक्त स्थानीय बोर्डों को नियुक्त करने के लिए प्राधिकृत होगा।

2. भर्ती की रीति :

क. विज्ञापन

भर्ती खुली होगी और वन वृत्त स्तर पर की जाएगी। अभ्यर्थी का नाम हिमाचल प्रदेश में किसी भी रोजगार कार्यालय/उप रोजगार कार्यालय में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए। हिमाचल प्रदेश सरकार, श्रम एवं रोजगार विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या श्रम (एफ) 16-5/93, तारीख 9 मार्च, 2000 में अतिरिक्त अनुदेशों के अनुसरण में, रोजगार कार्यालयों/उप रोजगार कार्यालयों को रिक्तियां अधिसूचित करने के अतिरिक्त अरण्यपाल खुले आवेदन भी आमंत्रित करेंगे, जिसके लिए एक अंग्रेजी और एक हिमाचल प्रदेश की देसी भाषा के दैनिक समाचार पत्र, सूचना एवं जन संपर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश द्वारा प्रकाशित 'गिरिराज' में रिक्तियों के प्रकाशन, आकाशवाणी के माध्यम से प्रसारण, कार्यालय के सूचना बोर्ड इत्यादि पर रिक्तियों को प्रदर्शित करके पर्याप्त प्रचार किया जाएगा।

रिक्तियों को अधिसूचित करते समय, अभ्यर्थियों को अपने साथ आयु, शैक्षिक अर्हता, एस सी/एस टी/ओ बी सी प्रामाण-पत्रों, रोजगार कार्यालय रजिस्ट्रीकरण कार्ड इत्यादि की सत्यापित प्रतियां सहित अपनी नवीतम पासपोर्ट आकार फोटो की चार प्रतियां लाने को कहा जाएगा।

अभ्यर्थियों को शारीरिक मापदंडों और शारीरिक दक्षता परीक्षण (टैस्ट) की बाबत छानबीन (स्क्रीनिंग) हेतु उनके प्रथम नाम के वर्णक्रमानुसार बुलाया जाएगा। संबंधित अरण्यपाल, यह सुनिश्चित करते हुए कि छानबीन (स्क्रीनिंग) की पूर्ण प्रक्रिया शीघ्रतम पूर्ण हो, प्रति दिन बुलाए जाने हेतु अभ्यर्थियों की संख्या विनिश्चित करेंगे। इससे अभ्यर्थियों की अधिक/अनियंत्रणीय संख्या की छानबीन (स्क्रीनिंग) की संभावना दूर होगी और यह भी सुनिश्चित होगा कि अभ्यर्थी अपने घरों से दूर यथासंभव कम दिन व्यतीत करेंगे।

ख अभ्यर्थियों की छानबीन (स्क्रीनिंग) :

वन रक्षकों की सीधी भर्ती हेतु भाग लेने वाले समस्त अभ्यर्थियों की आयु, शैक्षिक अर्हताओं और शारीरिक मापदंडों (नियम-7 के अनुसार) की बाबत पहले छानबीन (स्क्रीनिंग) की जाएगी। आयु मानदंड, शैक्षिक अर्हताओं, और शारीरिक मापदंडों को पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से शारीरिक दक्षता परीक्षण (पीईटी) लिखित परीक्षा और साक्षात्कार से गुजरना अपेक्षित होगा। अभ्यर्थियों को प्रारूप सहित चैस्ट संख्या के साथ अंकित एक 6" × 5" कपड़े का टुकड़ा उपलब्ध करवाया जाएगा, जिसे सुरक्षा-पिनो के साथ बनियान/कमीज के सामने वाले भाग के साथ लगाया जाएगा। अभ्यर्थी के चैस्ट संख्या पीईटी के पूरा होने तक पहनेगा।

ग शारीरिक दक्षता परीक्षा (टैस्ट)(पी.ई.टी) (25 अंक) :

निम्नलिखित अर्हक परीक्षणों से समावृष्टि शारीरिक दक्षता परीक्षण नीचे दिए गए क्रमानुसार संचालित की जाएगी। शारीरिक दक्षता परीक्षण हेतु, प्रत्येक परीक्षण के सामने दिए गए अलग-अलग विवरण के अनुसार, कुल आबंटित अंक 25 होंगे:—

1. पुरुष अभ्यर्थियों के लिए

क्रम संख्या	मद	न्यूनतम मापदण्ड	अधिकतम अंक	अंको की ग्रेडिंग	
				समय / दूरी	अंक
1	100 मीटर की दौड़	14 सैकेण्ड (कोई अतिरिक्त मौका नहीं दिया जाएगा)	7	14 सैकेण्ड	2
				13.5 सैकेण्ड	3
				12.0 सैकेण्ड	4
				12.5 सैकेण्ड	5
				12.0 सैकेण्ड	6

				11.5 सैकेण्ड	7
2	800 मीटर की दौड़	2 मिनट 45 सैकेण्ड (कोई अतिरिक्त मौका नहीं दिया जाएगा)	7	2 मिनट 45 सैकेण्ड	2
				2 मिनट 40 सैकेण्ड	2½
				2 मिनट 35 सैकेण्ड	3
				2 मिनट 30 सैकेण्ड	4
				2 मिनट 25 सैकेण्ड	5
				2 मिनट 20 सैकेण्ड	6
				2 मिनट 15 सैकेण्ड	7
3.	ऊँची कूद	1.25 मीटर (प्रत्येक स्तर पर अधिकतम तीन मौके दिए जाएंगे)	5	1.25 मीटर	2½
				1.30 मीटर	3
				1.35 मीटर	3½
				1.40 मीटर	4
				1.45 मीटर	4½
				1.50 मीटर	5
4.	लम्बी कूद (ब्राड जम्प)	4 मीटर (अधिकतम तीन मौके दिए जाएंगे)	6	4 मीटर	3
				4.20 मीटर	4
				4.40 मीटर	5
				4.60 मीटर	6

2. महिला अभ्यर्थियों के लिए

क्रम संख्या	मद	न्यूनतम मापदण्ड	अधिकतम अंक	अंको की ग्रेडिंग	
				समय/दूरी	अंक
1.	100 मीटर की दौड़	17 सैकेण्ड (कोई अतिरिक्त मौका नहीं दिया जाएगा)	7	17 सैकेण्ड	2
				16.5 सैकेण्ड	3
				16.0 सैकेण्ड	4
				15.5 सैकेण्ड	5
				15.00 सैकेण्ड	6
				14.5 सैकेण्ड	7
2.	400 मीटर की दौड़	2 मिनट 15 सैकेण्ड (कोई अतिरिक्त मौका नहीं दिया जाएगा)	7	2 मिनट 15 सैकेण्ड	2
				2 मिनट 5 सैकेण्ड	3
				1 मिनट 55 सैकेण्ड	4
				1 मिनट 45 सैकेण्ड	5
				1 मिनट 35 सैकेण्ड	6
				1 मिनट 20 सैकेण्ड	7
3.	ऊँची कूद	70 सेंटीमीटर (प्रत्येक स्तर पर अधिकतम तीन मौके दिए जाएंगे)	5	70 सेंटीमीटर	2½
				75 सेंटीमीटर	3
				80 सेंटीमीटर	3½
				85 सेंटीमीटर	4
				90 सेंटीमीटर	4½
				95 सेंटीमीटर	5
	लम्बी कूद	2 मीटर (अधिकतम तीन मौके दिए जाएंगे)	6	2 मीटर	3
				2.20 मीटर	4
				2.41 मीटर	5
				2.60 मीटर	6

ऐसे अभ्यर्थियों, जो शारीरिक दक्षता परीक्षा (टैस्ट) की किसी भी परीक्षा में न्यूनतम मापदण्ड प्राप्त नहीं करते हैं, को तत्काल निराहृत कर दिया जाएगा और आगामी परीक्षा में भाग लेने से विवर्जित किया जाएगा।

घ लिखित परीक्षा (टैस्ट) (60 अंक)

(i) उन अभ्यर्थियों को, जो शारीरिक दक्षता परीक्षा अर्हित कर लेते हैं, मौके पर ही तारीख और स्थान सूचित कर दिया जाएगा। ऐसे पात्र अभ्यर्थियों की सूची उसी दिन सायं या अधिक से अधिक अगली प्रातः तक वृत्त कार्यालय के नोटिस बोर्ड पर भी प्रदर्शित कर दी जाएगी। क्योंकि लिखित परीक्षा खुले स्थान में संचालित की जाएगी इसलिए अभ्यर्थियों को अपना (स्वयं) का लिखने का बोर्ड लाने के लिए कहा जाएगा। अभ्यर्थियों को यह भी स्पष्ट किया जाएगा कि लिखित परीक्षा में केवल नीले या काले बालपैन का ही प्रयोग किया जाना अनुज्ञात किया जाएगा। सैल फोन और कैलकुलेटर लिखित परीक्षा के स्थान पर लाना अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(ii) लिखित परीक्षा केवल उन्हीं अभ्यर्थियों के लिए संचालित की जाएगी जो उपरोक्त पैरा (ग) में यथाधिकथित मापदण्डों (नॉर्मज) के अनुसार शारीरिक दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करते हों। लिखित परीक्षा 60 अंकों की होगी जिसमें भाषा, दसवीं स्तर के सामान्य विज्ञान, वनों के बारे में सामान्य जानकारी, हिमाचल प्रदेश के पर्यावरण और वन्य जीव, सामान्य ज्ञान, तर्क-वितर्क और योग्यता आदि से सम्मिलित 80 वस्तुनिष्ठ प्रकार (आवजैक्टिव टाइप) के प्रश्न समानिष्ट होंगे। लिखित परीक्षा की अवधि 65 मिनट की होगी।

(iii) लिखित परीक्षा राज्य के समस्त वृत्तों में एक ही दिन संचालित की जाएगी। अरण्यपाल, अपेक्षित प्रश्न पत्रों और उत्तर पुस्तिकाओं के सम्बन्ध में प्रधान मुख्य अरण्यपाल, हिमाचल प्रदेश को समय रहते सूचित करेंगे ताकि डॉ० आई एस परमार उद्यानिकी एवं वानिकी विश्वविद्यालय (यूएचएफ) को वृत्तवार अपेक्षा भेजी जा सके। उद्यानिकी एवं वानिकी विश्वविद्यालय द्वारा प्रश्न पत्रों के बारह (12) सैट, प्रत्येक में प्रश्नों के विभिन्न सैटों से समाविष्ट हो, निकाले जाएंगे। इसमें से तीन सैट आकस्मिकताओं के लिए रखे जाएंगे। प्रत्येक वृत्त के लिए, सम्यक रूप से सील किया हुआ प्रश्न पत्रों का प्रत्येक बन्डल, उद्यानिकी एवं वानिकी विश्वविद्यालय के प्रतिनिधि, जो सहायक प्राचार्य की पंक्ति से नीचे का न हो, द्वारा परीक्षा की नियत तारीख को भर्ती समिति के अध्यक्ष को सौंप दिया जाएगा और सील को भर्ती समिति के समस्त सदस्यों की उपस्थिति में ही खोला जाएगा। लिफाफे पर उनके हस्ताक्षर इस टिप्पणी के साथ लिए जाएंगे कि सील सुरक्षित थी और उसे उनकी उपस्थिति में खोला गया था। लिखित परीक्षा के पश्चात् उत्तर पुस्तिकाओं के, समिति के अध्यक्ष और सदस्यों द्वारा सम्यक रूप से हस्ताक्षरित एक लिफाफे में सीलबन्द किया जाएगा और वानिकी विश्वविद्यालय (यू एच एफ) के प्रतिनिधि को उचित प्राप्ति के अध्यक्षीन वापिस सौंपा जाएगा। उद्यानिकी एवं वानिकी विश्वविद्यालय उत्तर पुस्तिकाओं का मूल्यांकन न करेगा और अंक तालिका को सीलबंद लिफाफे में सम्बद्ध वन अरण्यपाल को यथाशीघ्र भेज देगा।

प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा ब्योरों को भरने हेतु प्रत्येक उत्तर पुस्तिका के साथ एक पृथक स्लिप संलग्न की जाएगी। परीक्षा के समापन पर, स्लिप और उत्तर पुस्तिकाओं पर एक जैसे प्रतिरूपी (डम्मी) रोल नम्बर (अनुक्रमांक) अंकित किए जाएंगे और स्लिप को हटा दिया जाएगा तथा तब तक अध्यक्ष की सुरक्षित अभिरक्षा में रखा जाएगा जब तक उद्यानिकी एवं वानिकी विश्वविद्यालय मूल्यांकित उत्तर पुस्तिकाओं को वापिस नहीं कर देता। स्लिपों (पर्चियों) पर के, ब्योरों जैसे कि नाम अनुक्रमांक, डम्मी (प्रतिरूपी) अनुक्रमांक आदि, को एक रजिस्टर में अभिलिखित किया जाएगा और तत्पश्चात् प्रत्येक के विरुद्ध प्राप्तांक दर्ज किए जाएंगे। उद्यानिकी एवं वानिकी विश्वविद्यालय से लिखित परीक्षा के अंक प्राप्त होने पर, भर्ती समिति प्रतिरूपी (डम्मी) अनुक्रमांकों को विसंकित (डिकोड) कर देगी और रजिस्टर के साथ-साथ अभ्यर्थी के फार्म (प्रारूप) पर सही अंकों को दर्ज करेगी।

ड. व्यक्तित्व परीक्षण (टैस्ट) (15 अंक)

(i) शारीरिक दक्षता परीक्षा और लिखित परीक्षा में प्राप्त किए गए कुल अंकों को एक साथ जोड़ने के पश्चात् अभ्यर्थियों को व्यक्तित्व परीक्षण के लिए बुलाए जाने के प्रयोजन हेतु प्रत्येक वन वृत्त में संवर्गवार, अर्थात् सामान्य, अन्य पिछड़ा वर्ग, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति इत्यादि, मैरिट (वरीयता) सूचियां

तैयार की जाएगी। सम्बद्ध वन वृत्त में प्रवर्गवार उपलब्ध रिक्त पदों की संख्या के विरुद्ध कुल 3 (तीन) गुना अभ्यर्थियों को वरीयता (मैरिट) के क्रम में साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा। अभ्यर्थियों द्वारा भर्ती समिति के अध्यक्ष के समक्ष सत्यापन हेतु मूल प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने होंगे।

अभ्यर्थियों को रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा व्यक्तित्व परीक्षण की तारीख और स्थान के बारे में सूचित किया जाएगा। परीक्षा 15 अंकों की होगी और इसमें अभ्यर्थी के हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, संस्कृति और बोलियों का ज्ञान तथा उसकी प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का परीक्षण होगा और नौकारी के लिए अभ्यर्थी के व्यक्तित्व, आत्मविश्वास और तार्किक क्षमता का परीक्षण भी होगा।

(ii) व्यक्तित्व परीक्षण में अभ्यर्थी द्वारा प्राप्त किए गए अंको को अध्यक्ष और प्रत्येक सदस्य द्वारा स्वतन्त्र रूप से, उन द्वारा सम्यक रूप से हस्ताक्षरित पृथक् शीटों पर तुरन्त स्याही से अभिलिखित किया जाएगा। परीक्षा में प्रदान किए गए वास्तविक अंको को अध्यक्ष और अन्य दो सदस्यों द्वारा दिए गए अंको की औसत निकालने के पश्चात् संगणित किया जाएगा।

(iii) उपरोक्त इंगित 15 अंको में से अधिकतम 5 (पांच) अंक एनसीसी, एनएसएस, खेलो, सांस्कृतिक गतिविधियों इत्यादि, जैसी नीचे दर्शाई गई है, के लिए दिए जाएंगे:—

1	एन.सी.सी "सी" प्रमाण	2 अंक
2	एन.सी.सी "बी" प्रमाण पत्र/एसएसबी प्रशिक्षण प्रमाण पत्र	1 अंक
3	राष्ट्रीय स्तर के खिलाड़ी	3 अंक
4	राज्य स्तर के खिलाड़ी	1 अंक
5	विश्वविद्यालय/अन्तर विश्वविद्यालय/राज्य/राष्ट्रीय स्तर सांस्कृतिक क्रियाकलापों का प्रमाण पत्र	1 अंक

समस्त अभ्यर्थी व्यक्तित्व परीक्षण में हाजिर हुए हैं, की बजाय, व्यक्तित्व परीक्षण का परिणाम व्यक्तित्व परीक्षण के दिन या अधिक से अधिक अगले दिन को नोटिस बोर्ड (सूचना पट्ट) पर प्रदर्शित किया जाएगा।

च. चयन :

सफल अभ्यर्थियों की अंतिम मैरिट लिस्ट (सूची) प्रत्येक वन वृत्त के लिए, सरकार की आरक्षण नीति के अनुसार प्रवर्गवार, अर्थात् सामान्य, अन्य पिछड़ा वर्ग, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति इत्यादि, तैयार की जाएगी। मैरिट लिस्ट (सूची) को उपरोक्त प्रत्येक प्रवर्ग, अर्थात् शारीरिक दक्षता परीक्षा, लिखित परीक्षा और व्यक्तित्व परीक्षण में प्राप्त किए गए कुल अंकों के आधार पर तैयार किया जाएगा। उपलब्ध रिक्त के अनुसार नियुक्ति के लिए प्रस्ताव मैरिट के क्रम में (आर्डर आफ मैरिट) दिया जाएगा। यदि कोई अभ्यर्थी नियुक्ति हेतु कार्यालय पत्र में अधिकथित अवधि के भीतर कार्यग्रहण नहीं करता है, तो मैरिट लिस्ट (सूची) में अगले अभ्यर्थियों को पद पर नियुक्ति का प्रस्ताव दे दिया जाएगा।

अन्तिम मैरिट लिस्ट(सूची) तैयार कर लेने के पश्चात्, परिणाम तुरन्त घोषित कर दिया जाएगा और प्रधान मुख्य वन अरण्यपाल, हिमाचल प्रदेश को प्रतिलिपि प्रेषित करने के साथ-साथ सम्बन्धित वृत्तों के नोटिस बोर्ड (सूचना पट्ट) पर भी उसको प्रदर्शित किया जाएगा। प्रत्येक प्रवर्ग में उपलब्ध रिक्तियों के अनुसार नियुक्ति हेतु प्रस्ताव बिना विलम्ब के भेजे जाएंगे।

[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. FFE-A (B)2-23/2010 DATED 20-09-2014 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA.]

FORESTS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th September, 2014

No. FFE-A(B) 2-23/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Forest Guard, Class-III (Non-Gazetted), Executive Section, in the Department of Forests, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Forest Department Forest Guard, Class-III (Non-Gazetted), Executive Section, Recruitment and Promotion Rules, 2014.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Himachal Pradesh Forest Department Forest Guard, Class-III(Non-Gazetted),(Executive Section) Recruitment and promotion Rules, 2003 notified vide Notification No. FFE-A (B) 2-19/96 dated 01.02.2003 are hereby repealed

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub- rule 2 (I) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
(TARUN SHRIDHAR),
Principal Secretary (Forests).

ANNEXURE—A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FOREST GUARD CLASS III, (NON-GAZETTED) EXECUTIVE SECTION IN THE DEPARTMENT OF FOREST, HIMACHAL PRADESH.

1. **Name of Post.**— Forest Guard.
2. **Nos. of post.**— 2581 (Two Thousand Five Hundred Eighty One).
3. **Classification.**— Class-III (Non –Gazetted).
4. **Scale of pay.**— (a) Pay scale for regular incumbents:

(i) Pay Band ₹5910-20200+ ₹2000 (Grade Pay)

(ii) Pay Band ₹10300-34800+ ₹3200 Grade Pay
(This Pay Band + Grade Pay will be given after 2 years of regular service).

(b) Emoluments for contract employees :— ₹7910/- p.m.(As per details given in Column 15-A).

5. Whether “selection” post or “nonselection” post.— Non selection.

6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 30 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the HP Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
(a) Essential Qualification(s):—Must have passed 10+2 Examination or its equivalent from any recognized Board/ University.

Physical Standard

MEN:

- (i) Height : 165 cm.
- (ii) Chest : 79 cm. without expansion &
84 cm. after expansion

WOMEN:

(i) Height : 150 cm.

(ii) Chest : 74 cm without expansion &
79 after expansion.

(Physical standard in respect of Schedule Tribes candidates will be relaxed up to 5 cm. in height and 4 cm. each in respect of chest without and with expansion).

(b) Desirable Qualification(s):—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of promotee(s)—*Age* :- Not applicable.

Educational Qualification :— Yes, as provided against Column No. 11 below.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ Secondment, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i) 90% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(ii) 10% by promotion on the basis of Limited Competitive Test.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made.—By promotion from amongst Class-IV officials i.e. Resin watcher, Timber Watcher, Depot Watcher, Malies, Sweepers, Peons, Chowkidars, Dak Runners and Forest Workers possessing the recognized 'Matric/ 10+2 or its equivalent qualification' with 05 (five) years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade ;

Provided that a Class-IV official possessing 'Matric' qualification shall have to acquire the recognized qualification of 10+2 within a period of 03(three) years. If the candidate fails to acquire the 10+2 qualification by 31-12-2017, then he/ she shall be reverted to the parent Class-IV post.

Provided that the above proviso shall not render such Class-IV officials having qualification of Matric or its equivalent, ineligible for promotion to the post of Forest Guard against 10% quota, who were in the cadre of Class-IV after attaining the age of 50 years.

Provided that the promotion shall be made on the basis of following limited competitive test strictly on the basis of merit:—

1. Past experience	07 Marks
2. General Knowledge	05 Marks
3. General Out Look	03 Marks
Total	15 Marks

Past experience.— To award marks for the past experience, the following criteria will be followed:—

Sr. No.	Length of service	Marks to be awarded out of 07 Marks
(i)	Above 25 years	07 Marks
(ii)	20- 25 years	06 Marks
(iii)	15-20 years	05 Marks
(iv)	10-15 years	04 Marks
(v)	5-10 years	03 Marks

For filling up the posts of Forest Guard the following 10 points roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1st, 2nd, 3rd , 4th , 5th , 6th , 7th , 8th & 9th	Direct recruitment
10th	Promotee

Note:—The roster will be rotated after every 10th point till the representation to all categories is achieved up to the prescribed percentage. Thereafter, the post will be filled up from the category which vacates the post. The cadre of Forest Guard is at Circle level. The newly recruited/promoted Forest Guards will be posted in Tribal /Difficult Areas. The Circles wise detail of tribal areas is as under:—

Sr.No.	Name of Circle	Name of Tribal/Difficult Area
1.	Rampur	Kinnaur
2.	Chamba	Pangi/ Bharmour
3.	Kullu	Lahaul
4.	Wild Life Shimla	Spiti

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/ Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation:

Provided further that Officers/Officials who have not served at-least one tenure in Tribal/Difficult areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I:—For the purpose of proviso (I) supra the “term” in the Tribal/ Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II:—For the purpose of proviso (I) supra the Tribal /Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kaware Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Vis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.

5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki, Sub Tehsil Jharwar, KutharhGraman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

- (I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service, as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service(including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three (3) years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—(1) The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Exservicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Non Technical services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder posts, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post, shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection procedure for appointment to the post in the case of direct recruitment is given in Annexure-(C) appended to these rules.

Selection procedure for appointment to the post in the case of contract direct recruitment is given in Column 15-A.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

1. CONCEPT.—(a) Under this policy, the Forest Guard in the Department of Forest H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis;

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned Conservator of Forests shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF THE HPPSC/H.P.SSSB.**—The concerned Conservator of Forests, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in the manner as specified in Annexure-C appended to these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with eligibility conditions as prescribed in Annexure-C appended to these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:—The Forest Guard appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹7,910/- per months (which shall be equal to minimum of the Pay band+ Grade pay). An amount of ₹237/-(3% of the minimum of the Pay Band+Grade Pay) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:—The Conservator of Forests, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made as per Annexure-C appended to these rules.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:—As may be constituted by the concerned recruiting authority i.e. Conservator of Forests, Himachal Pradesh, from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/ she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹7,910/- per month (which shall be equal to minimum of the Pay band+Grade Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹237/- (3% of the minimum of the Pay Band + Grade pay of the Post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity leave and 10 days Medical Leave and 5 days special leave. He/ She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forwarded for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit a certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis, who has completed 3(three) years tenure at one place of posting, will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 16 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitle to TA/DA, if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of Service Rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitle for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—1. The persons appointed as Forest Guard shall undergo training as prescribed by the Government from time to time at the Himachal Pradesh Forest Training Institute within three years from the date of appointment.

2. The Forest Guards who do not successfully complete the course of training at the School will be discharged from the service while promotees shall be reverted to their lower posts.

3. The Forest Guard shall also be liable to be deputed for any other training, as may be ordered by the competent authority. During such training they will be entitled to receive such salary and allowances as may be laid down by the Government from time to time.

4. From out of all the eligible Class-IV employees the Selection Committee will select person(s) for appointment as Forest Guard by a Limited Competitive Test.

Physical standard Under Rule-7 and physical efficiency test and written test as prescribed for direct recruitment in Annexure-B to rule-15 shall not be applicable in the case of recruitment by promotion.

5. Class-IV employees for the purpose of limited selection will include Resin watcher, Timber Watcher, Depot Watcher, Mali, sweepers, Peons, Chowkidars, Dak Runners, Forest Workers working on regular basis.

6. The persons appointed as Forest Guards are required to furnish cash securities to the extent and in accordance with the rules/ instructions issued by the Principal Chief Conservator of Forests for this purpose from time to time.

7. The Principal Chief Conservator of Forests shall allocate posts of Forest Guards to each Circle and the Conservator of Forests of the concerned circle in turn will make appointments on the recommendations of DPC/ Selection Committee.

8. The Forest Guard are liable to be transferred under the orders of the competent authority anywhere within the Forest Circle and their seniority will be maintained at circle level. No inter-circle transfer of Forest Guard is permissible unless the concerned official forgoes the seniority in the parent circle and he will be assigned seniority in the new circle from the date of his joining in the circle. However, no request for inter circle transfer shall be entertained till the completion of ten years of services.

9. For purpose of direct recruitment the instructions of the Government issued from time to time will be followed.

18. Powers to relax.— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the Forest Guard and the Government of Himachal Pradesh through Conservator of Forests, H.P.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through Conservator of Forests, H.P. (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Forest Guard on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Forest Guard for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the Divisional Forest Officer shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 7910/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the FIRST PARTY was engaged on contract.
4. Contractual Forest Guard will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. However, the contract employee shall also be entitled for 16 weeks Maternity Leave and 10 days Medical Leave and 5 days special leave. He/ She shall not be entitled for Medical Re imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Forest Guard.

Provided that the un-availed Causal Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed 3(three) years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond sixteen weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go

on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

 (Name and Full Address)

ANNEXURE—C

1. RECRUITMENT COMMITTEE:

The following Recruitment Committees shall be constituted in each Forest Circle for this purpose:—

- (i) Conservator of Forests – Chairman
- (ii) 2 DFOs of the Circle as members.

The Chairmen of the Recruitment Committees shall also be authorized to co-opt required number of Gazetted Officers within their Circles. Besides this, the Chairman may also seek assistance of Non-Gazetted staff of their Circles. They shall ensure that in the event of any ward of a member of Recruitment Committee, including co-opted member, is participating in the recruitment tests as a candidate, such member of the Committee shall be disassociated from the recruitment process. All the members of the Recruitment Committee shall furnish a certificate that none of their wards is seeking recruitment.

The Chairman of the Recruitment Committee shall be authorized to appoint additional local Boards at any place including the tribal area of Keylong and Pangi depending upon the number of candidates likely to appear for measurement of physical standards and Physical Efficiency Test.

2. **MODE OF RECRUITMENT:**

(a) **ADVERTISEMENT**

The recruitment shall be open and shall be made at Forest Circle level. The name of the candidate should be registered with any of the Employment Exchanges/Sub- Employment Exchanges in Himachal Pradesh. In pursuance to the instructions contained in Govt. of HP Department of Labour & Employment O.M. No. Shram (Emp.) 16-5/93 dated 9th March, 2000, apart from notifying the vacancies to Employment Exchanges/ Sub- Employment Exchanges, Conservators of Forests shall also invite open applications for which adequate publicity by way of publication of vacancies in one English and one vernacular daily of HP, "Giriraj", published by the Information & Public Relations Department, HP, broadcasts through All India Radio, display of vacancies on office notice boards etc., be given.

While notifying the vacancies, the candidates shall be asked to bring with them four copies of their recent passport size photographs along with attested copies of age, educational qualification, SC/ST/OBC certificates, employment exchange registration cards etc.

The candidates shall be summoned for screening with respect to physical standards and Physical Efficiency Test in alphabetical order of their first names. The concerned Conservators of Forests shall decide the number of candidates to be called each day, ensuring that the entire process of screening is completed at the earliest. This shall obviate the chance of having to screen large/unmanageable number of candidates and also ensure that candidates spend as few days as possible away from their homes.

(b) SCREENING OF CANDIDATES:—All the candidates appearing for direct recruitment of Forest Guards shall be first screened with respect to age, educational qualifications and physical standards (as per Rule-7). Candidates fulfilling the age criteria, educational qualifications and physical standards will be required to undergo Physical Efficiency Test (PET), written examination and interview. The candidates shall be provided, along with the Form, a 6" x 5" piece of cloth marked with the chest number which shall be attached to the front of the vest/shirt with safety pins. The candidate shall wear the chest number until the culmination of the PET.

(c) PHYSICAL EFFICIENCY TEST (PET) (25 Marks):—Physical Efficiency Test, comprising of the following qualifying tests shall be conducted in the sequence given below. The total marks allocated for Physical Efficiency Test shall be 25, as per break-up given against each test:—

1. **For MALE CANDIDATES:**

Sr.No.	Item	Minimum standards	Marks Max.	Grading of Marks.	
				Time/Length	Marks
1.	100 m Race	14 Seconds	7	14 Seconds	2
		(No additional		13.5 Seconds	3
		attempt shall be		13.0 Seconds	4
		allowed)		12.5 Seconds	5

				12.0 Seconds	6
				11.5 Seconds	7
2.	800 m Race	2 Minutes 45 Seconds (No additional attempt shall be allowed)	7	2 min 45 sec.	2
				2 min 40 sec	2 ½
				2 min 35 sec	3
				2 min 30 sec	4
				2 min 25 sec	5
				2 min 20 sec	6
				2 min 15 sec	7
3.	High Jump	1.25 Meters (Maximum three attempts at each level are allowed)	5	1.25 m	2 ½
				1.30 m	3
				1.35 m	3 ½
				1.40 m	4
				1.45 m	4 ½
				1.50 m	5
4.	Broad Jump	4 Meters (Maximum three attempts are allowed)	6	4 m	3
				4.20 m	4
				4.40 m	5
				4.60 m	6

II . For FEMALE CANDIATES:

Sr.No	Item	Minimum standards	Max. Marks	Grading of Marks.	
				Time/Length	Marks.
1.	100 m Race	17 Seconds (No additional attempt shall be allowed)	7	17 Seconds	2
				16.5 Seconds	3
				16.0 Seconds	4
				15.5 Seconds	5
				15.0 Seconds	6
				14.5 Seconds	7
2.	400 m Race	2 .15 Minutes (No additional attempt shall be allowed)	7	2 min. 15 sec.	2
				2 min. 5 sec.	3
				1 min. 55 sec.	4
				1 min. 45 sec.	5
				1 min. 35 sec.	6
				1 min. 20 sec.	7
3.	High Jump	70 Cms. (Maximum three attempts at each level are allowed)	5	70 cm	2 ½
				75 cm	3
				80 cm	3 ½
				85 cm	4
				90 cm	4 ½
				95 cm	5
4.	Broad Jump	2 Meters (Maximum three attempts are allowed)	6	2 m	3
				2.20 m	4
				2.41 m	5
				2.60 m	6

Such candidates who do not attain the minimum standard in any one of the tests of Physical Efficiency Test shall be disqualified forthwith and shall be debarred from further participation in the test.

(d) WRITTEN TEST (60 Marks):

(i) Candidates who qualify the PET shall be informed on the spot of the date and venue of the written test. A list of such eligible candidates shall also be displayed on the notice board of Circle Office on the same evening or latest by next morning. Since the written test shall be conducted in the open, the candidates shall be asked to bring their own writing board. It shall also be made clear to the candidates that only blue or black ball pen shall be allowed to be used for the written test. Cell phones and calculators shall not be allowed at the venue of the written test.

(ii) Written Test shall be conducted only for those candidates who qualify the PET as per norms laid down in para-(c) supra. The written test, carrying 60 marks, shall comprise of 80 objective type questions covering language, General Science of Matriculation level, General Awareness about Forests, Environment and Wildlife of Himachal Pradesh, General Knowledge, Reasoning & Aptitude etc. The duration of the written test shall be 65 minutes.

(iii) The written test shall be conducted on the same day in all the Circles of the State. The Conservators of Forests shall inform the Principal Chief Conservator of Forests, HP about the number of question papers and answer sheets required by them well in advance, so that the Circle wise requirement is sent to the Dr YS Parmar University for Horticulture & Forestry (UHF). Twelve (12) sets of question papers, each containing different sets of questions shall be drawn up by the UHF. Out of this, 3 sets shall be kept for contingencies. Each pack of question papers for each Circle, duly sealed, shall be delivered by the UHF representative, not below the rank of Asstt. Professor, to the Chairman of the Recruitment Committee on the scheduled date of examination and the seal shall be opened in the presence of all the members of the Recruitment Committee. Their signatures shall be taken on the envelope with the remarks that the seal was intact and opened in their presence. After the written test the answer sheets shall be sealed in an envelope duly signed by the Chairman and the Members of the Committee and handed over back to the representative of UHF under proper receipt. The UHF shall evaluate the answer sheets and send the marks list under sealed cover to the concerned Conservator of Forests at the earliest.

A separate slip shall be attached with each answer sheet for filling up details by each candidate. On completion of the test, the slip and the answer sheet shall be given matching dummy roll numbers and the slips removed and stored in safe custody of the Chairman till UHF returns the evaluated papers. The details on the slips viz. name, roll number, dummy roll number, shall be recorded in a register and marks awarded shall be entered against each subsequently. On receipt of marks of the written test from the UHF, the Recruitment Committee shall decode the dummy roll numbers and appropriate marks entered on the Register as well as the Forms of the candidate.

(e) PERSONALITY TEST (15 Marks):

(i) After adding the total marks obtained in the Physical Efficiency Test and in the written test, merit lists shall be prepared category-wise i.e. General, OBC, Scheduled Castes, and Scheduled Tribes etc. in each Forest Circle for the purpose of calling the candidates for Personality Test. Candidates totaling 3 (three) times the number of posts available category-wise in the concerned Forest Circle shall be called for interview in order of merit. Original certificates shall have to be produced by the candidates before the Chairman of the Recruitment committee for verification.

Candidates shall be informed of the date and venue for the Personality Test by registered post. The test shall consist of 15 marks and shall test the candidate's knowledge of customs, culture and dialects of Himachal Pradesh and his/her suitability for appointment under the peculiar conditions prevailing in the Pradesh, and shall also test the candidate's personality, confidence and aptitude for the job.

(ii) The marks obtained by a candidate in the Personality Test shall be immediately recorded in ink by each Member and the Chairman independently on separate sheets duly signed by them. The actual marks awarded in the test shall be calculated after taking average of the marks given by the Chairman and the other two Members.

(iii) A maximum of 5 (five) marks out of the 15 indicated above, shall be awarded for participation in NCC, NSS, Sports, Cultural activities etc. as depicted below:—

1. NCC 'C' Certificate	2 Marks
2. NCC 'B' Cert./SSB Training Certificate	1 Mark
3. National Level Sportsmen	3 Marks
4. State Level Sportsmen	1 Mark
5. Certificate of cultural activities, NSS At University/Inter-University/State/ National level	1 Mark

The result of the personality test shall also be displayed on the notice board on the day of personality test or at the most on the following day, in respect of all candidates who have appeared.

(f) SELECTION:

A final merit list of successful candidates shall be prepared for each Forest Circle category wise i.e. General, OBC, Scheduled Cates and Scheduled Tribes etc. as per reservation policy of the Govt. The merit list will be prepared on the basis of total marks obtained in each category above viz. Physical Efficiency Test, Written Test and Personality Test. Offer for appointment shall be made in order of merit as per vacancy available. If any candidates do not join the post within the period laid down in the Office letter for appointment, the next candidates in the merit list shall be offered the post.

After preparation of final merit list, the result shall be declared immediately and also displayed on the notice board of the respective Circles with a copy to the Pr. Chief Conservator of Forests, HP. Offers for appointment as per vacancies available in each category shall be sent out without any delay.

In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Dalhousie, District Chamba (H.P.)

Shri Ramesh Kumar s/o Shri Jeevan Kumar, r/o Village Nuh, P. O. Bagdhar, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H. P.) .. *Applicant.*

Versus

General Public

Notice under Section 13(3) of the Birth and Death Registration Act.

Whereas, Ramesh Kumar s/o Shri Jeevan Kumar, r/o Village Nuh, P. O. Bagdhar, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H. P.) has filed an application alongwith an affidavit regarding the registration of date of birth of his birth i.e. on 5-4-1991 for entry in the record of concerned Gram Panchayat Nagali, thereof.

Hence, this notice is issued to the General Public, that if anyone has any objection/claim regarding the registration of date of birth of his birth in the concerned Gram Panchayat, Nagali they may file their claim/objections on or before the 21-11-2014 in this court failing which necessary orders will be passed to the concerned Gram Panchayat, Nagali for registration.

Given today 20-10-2014 under my signature and seal of the court.

Seal.

MALOK SINGH,
*Sub-Divisional Magistrate,
Dalhousie, District Chamba (H.P.).*

**In the Court of Dr. Chand Prakash Sharma, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Hamirpur (H. P.)**

In the matter of :

1. Shri Surinder Kumar, aged 51 years s/o Late Shri Parmeshwari Dass, r/o Village Jhanikar, P.O. Barara, Tehsil Tauni Devi, District Hamirpur (H.P.).
2. Sheela Devi, aged 38 years d/o Shri Kundan Lal, r/o VPO. Jhungi, Tehsil & District Hamirpur (H.P.). . . *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Surinder Kumar and Sheela Devi have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 28-9-2014 at Village Jhanikar, P.O. Barara, Tehsil Tauni Devi, District Hamirpur (H.P.) and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 1-12-2014. The objection received after 1-12-2014 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 9-10-2014 under my hand and seal of the court.

Seal.

CHAND PRAKASH SHARMA,
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur (H.P.).*

Office of the Deputy Commissioner, Kangra at Dharamshala**NOTICE***Dharamshala, the 20th October, 2014*

No. 925/LB.—Shri Anil Kumar Sharma, Advocate s/o Col. Shri Kamlesh Kumar Sharma (Retd.), r/o Village Jandera, P.O. Rajpur, Tehsil Palampur, District Kangra has applied for the post of Notary Public at Sub-Division Palampur. Before recommending the case of the applicant to the Govt. of H. P. for the appointment as Notary Public, the objections of general public, if any, are invited through this notice. If any person has objection for appointment of the applicant, he may send the objections in writing to this office on or before 30-11-2014.

Sd/-

*Addl. District Magistrate,
Kangra at Dharamshala.*

ब अदालत श्री आर० एस० शाशनी, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)

केस नं० : 40/M.E./T/2014

तारीख दायर : 21-10-2014

तारीख पेशी : 20-11-2014

श्री बुध राम पुत्र श्री रेवत राम, निवासी मुथल, डा० खड़ीहार, तहसील व जिला कुल्लू (हि० प्र०)

श्रीमती रंजना देवी पुत्री श्री कमली राम, निवासी धारन, डा० रोपा, तहसील बंजार, जिला कुल्लू (हि० प्र०) प्रार्थीगण।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादीगण।

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 5(4) हि० प्र० रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 विवाह पंजीकरण बारे।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण उपरोक्त ने दिनांक 27-8-2014 को इस अदालत में प्रार्थना—पत्र पेश किया है कि उन्होंने दिनांक 17-6-2013 को हिन्दू रीति—रिवाज के अनुसार स्थान धारन में शादी कर ली है और तब से पति—पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं परन्तु प्रार्थीगण द्वारा अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित पंचायत में नहीं करवाया गया है।

अतः सर्वसाधारण व आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगण की शादी को सम्बन्धित पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 20-11-2014 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व अदालत या वकालतन हाजिर अदालत पेश होकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर व एतराज प्राप्त न होने की सूरत में नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 21-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

आर० एस० शाशनी,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

नमज़ाल लामो पुत्री श्री टशी रावतन, निवासी गृह संख्या 59, वार्ड नं0 7, गोम्पा रोड मनाली, तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रकाशन इश्तहार बाबत जन्म तिथि पंजीकरण जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

नमज़ाल लामो पुत्री श्री टशी रावतन, निवासी गृह संख्या 59, वार्ड नं0 7, गोम्पा रोड मनाली, तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में आवेदन—पत्र मय शपथ—पत्र गुजारा है कि उसका जन्म दिनांक 14-5-1980 को हुआ है परन्तु उसकी जन्म तिथि नगर परिषद् मनाली के रिकॉर्ड में दर्ज नहीं की गई है जिसे अब दर्ज करवाने के आदेश दिये जाये।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को नमज़ाल लामो की जन्म तिथि दर्ज करने बारे आपत्ति हो तो वह दिनांक 17-11-2014 को या इससे पूर्व अदालत हजा में अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर/एतराज मान्य न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 17-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

**In the Court of Shri Surjeet Singh Rathore, Sub-Divisional Magistrate, Lahaul at Keylong,
District Lahaul and Spiti (H.P.)**

1. Shri Suresh Kumar s/o Shri Sukhdyal, V. P.O. Goushal, Tehsil Lahaul, District Lahaul and Spiti (H.P.).

2. Smt. Rajni Devi d/o Shri Sukhdyal, V. P.O. Goushal, Tehsil Lahaul, District Lahaul and Spiti (H.P.).

. . Applicants.

Versus

1. The General Public
2. Secretary, G. P. Goushal

Whereas, the above named applicants have made an application under section 8(4) of the Himachal Pradesh Registration of Marriages Act, 1996 alongwith an affidavit stating therein that they have solemnized their marriage on 15-8-1998 at Goushal but has not been found entered in the records of the Registrar of Marriages i.e. Secretary, G. P. Goushal;

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws for the registration with the Registrar of Marriages and now, therefore, necessary orders for the registration of their marriage be passed so that their marriage can be registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if anyone has any objection regarding the registration of the marriage of the above named applicants, then they should appear before the court of undersigned on 15-11- 2014 at SDM Office, Lahaul at Keylong at 10.00 A.M. either personally or through their authorized agent.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex parte* against the respondents for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the Court on this 14th day of October, 2014.

Seal.

SURJEET SINGH RATHORE,
Sub-Divisional Magistrate,
Lahaul at Keylong, District Lahaul and Spiti (H.P.).

ब अदालत श्री राज कुमार ठाकुर, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)

श्रीमती ऊषा शर्मा पत्नी श्री राज देव शर्मा, निवासी वार्ड नं0 4 विकासनगर, ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादीगण।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त विषय में श्रीमती ऊषा शर्मा पत्नी श्री राज देव शर्मा ने इस न्यायालय में आवेदन किया है कि उसकी पुत्री निधी शर्मा का जन्म दिनांक 7-10-1980 को गांव ऊना में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उसके जन्म का पंजीकरण नगर परिषद् ऊना के रिकॉर्ड में नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिये जायें।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को इस जन्म तिथि का पंजीकरण नगर परिषद् ऊना के रिकॉर्ड में होने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 22-11-2014 तक अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में हाजिर आकर प्रस्तुत कर सकता है। बाद में कोई उजर/एतराज मान्य न होगा।

आज दिनांक 22-10-2014 को हस्ताक्षर मेरे व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

राज कुमार ठाकुर,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री राज कुमार ठाकुर, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)

श्रीमती ऊषा शर्मा पत्नी श्री राज देव शर्मा, निवासी वार्ड नं0 4 विकासनगर, ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादीगण।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त विषय में श्रीमती ऊषा शर्मा पत्नी श्री राज देव शर्मा ने इस न्यायालय में आवेदन किया है कि उसके पुत्र अशीश शर्मा का जन्म दिनांक 17-8-1976 को गांव ऊना में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उसके जन्म का पंजीकरण नगर परिषद् ऊना के रिकॉर्ड में नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिये जायें।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को इस जन्म तिथि का पंजीकरण नगर परिषद् ऊना के रिकॉर्ड में होने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 22-11-2014 तक अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में हाजिर आकर प्रस्तुत कर सकता है। बाद में कोई उजर/एतराज मान्य न होगा।

आज दिनांक 22-10-2014 को हस्ताक्षर मेरे व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

राज कुमार ठाकुर,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री राज कुमार ठाकुर, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)

श्री महिन्द्र पाल पुत्र श्री नसीब चन्द, निवासी रक्कड़ कलोनी, डाकखाना जलग्रां टब्बा, तहसील व जिला ऊना (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादीगण।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त विषय में श्री महिन्द्र पाल पुत्र श्री नसीब चन्द ने इस न्यायालय में आवेदन किया है कि उसके पुत्र अक्षय कुमार का जन्म दिनांक 2-10-1994 को गांव टब्बा में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उसके जन्म का पंजीकरण ग्राम पंचायत टब्बा के रिकॉर्ड में नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिये जायें।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस जन्म तिथि का पंजीकरण ग्राम पंचायत टब्बा के रिकॉर्ड में होने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 22-11-2014 तक अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में हाजिर आकर प्रस्तुत कर सकता है। बाद में कोई उजर/एतराज मान्य न होगा।

आज दिनांक 22-10-2014 को हस्ताक्षर मेरे व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

राज कुमार ठाकुर,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना (हि० प्र०)।

CHANGE OF NAME

I, Anjana Devi w/o Shri Harbind Kumar, Ward No. 6, Nurpur, District Kangra (H.P.) declare that my name in my son Nikhil Sharma's CBSE record was wrongly mentioned as Angna Devi whereas my correct name is Anjana Devi. Concerned note.

ANJANA DEVI,
w/o Shri Harbind Kumar,
Ward No. 6, Nurpur,
District Kangra (H.P.).

